

「職員の仕事と生活の調和の推進に関する事業主行動計画 ※1（平成 28～32（2020）年度）」

平成 29 年度実績と平成 30 年度の取り組み～人財育成基本方針をふまえて～

改善すべき事項		数値目標	平成29年度の具体的な取組	実績			平成30年度の取組
				H27(参考)	H28	H29	
育児休業や介護休暇等 を取得しやすい環境の 整備	(1)	育児休業等を取得する 男性職員の割合	計画期間中、毎年 5%以上	◎男性の育児休業取得に向けて の周知、男性の育児参加のため の諸制度の解説 ◎「イクボス・温かボス宣言」 拡大を検討	1.2%	1.1%	0%
		育児休業等を取得する 女性職員の割合	計画期間中、毎年 100%		100.0%	100.0%	100.0%
男性の子育て目的の休 暇等の取得 促進	(2)	男性職員の配偶者出 産休暇の取得率	計画期間末まで に、50%以上	◎「イクボス・温かボス宣言」 拡大を検討	13.9%	40.0%	50.0%
		男性職員の配偶者の 出産に伴う子の養育 休暇の取得率	計画期間末まで に、50%以上		5.7%	17.1%	18.8%
時間外勤務 の縮減	(3)	職員一人あたりの月 間平均の時間外勤務 時間	計画期間中、毎 年、前年度実績 を上回らない時 間数	◎ノー残業日の呼びかけ ◎もっと良くする1%改革の取 組のなかで、週に一度はベルサ ッサ（定時退庁と休暇取得の推 進）を進めた	11.34 時間	11.43 時間	11.47 時間
休暇の取得 の促進	(4)	職員の年次休暇の年 間平均取得日数	計画期間中、毎 年、10日以上		6.1日	7.0日	7.8日
職員の意識 調査 (女性職員 の育成、登 用)	(5)	仕事と生活の調和に ついて満足している 職員の割合	計画期間末まで に、45%以上	◎ワークライフバランス推進期 間（7月～9月）に強化項目を掲 げ、取組を進めた		39.3%	※2
	(6)	上位の職責を目指す 職員の割合	計画期間末まで に、33.9%以上	◎新任課長級職員研修等におい て本行動計画の周知徹底を実施		24.8%	※2
	(7)	仕事のやりがいに満 足している女性職員 の割合	計画期間末まで に、66.7%以上	◎女性活躍推進に関する女性管 理職の懇談を実施し、キャリア デザインの重要性を確認し、各 種研修の在り方について協議		64.5%	※2

※1 計画の対象：飯田市役所に任用される全ての職員（臨時非常勤職員を含む）※2 職員アンケートは計画期間の中間評価としてH30年度前半に実施予定