

施策の柱（青枠は市民・事業所意識調査結果、男女共同参画推進委員会の意見からの方向性）

施策の方向性

主な取組者

主な取組内容

主な関係課

1 個人の意思を尊重した男女共同参画の意識づくり

<意識づくり>

- ・固定意識を解消
- ・個性希望に応じた役割
- ・家事育児の経験
- ・子ども期からの教育
- ・男女計画の認知度向上

- 1 性別による固定的な役割意識の解消
- 2 個性に合わせた役割の選択と助け合いの促進
- 3 家事育児等の経験不足による苦手意識の解消
- 4 飯田市男女共同参画計画の取組の認知度向上

家庭・学校での取組

- 1 性別による固定的な役割意識の解消
 - ①学校や若い世代における男女共同参画教育の継続
 - ②家庭、学校、地域等での固定的役割の見直し
 - ③子どもの頃から家事をする家庭教育の推進
- 2 個性に合わせた役割の選択と、助け合いの促進
 - ①家庭内での役割分担や助け合いに向けた会話の場づくり
 - ②自分らしい生き方や働き方を考えるライフプラン研修会の実施
- 3 家事育児等の経験不足による苦手意識の解消
 - ①男女共に参加する家事育児や介護等の学習会の実施
- 4 飯田市男女共同参画計画の取組の認知度向上
 - ①計画の周知と、広報等を利用した男女共同参画の啓発

- 学校教育課
生涯学習・スポーツ課
子育て支援課
保健課

2 仕事、子育てや介護等ができる環境づくり【ワーク・ライフ・バランスの推進】

<環境づくり>

- ・柔軟な働き方の推進
- ・デジタル化推進
- ・制度充実と人材確保
- ・ワーク・ライフ・バランス

- 1 子育てや介護期の柔軟な働き方の推進
- 2 人材確保に向けた働き方改革の推進
- 3 ワーク・ライフ・バランスの推進
- 4 子育てや介護等の分野別計画と連携した環境づくりの推進

事業所での取組

- 1 子育てや介護期の柔軟な働き方の推進
 - ①時短勤務、在宅勤務等のモデル的な取組の横展開
 - ②働き方改革に向けた各種研修会の実施
 - ③働き方改革に向けた各種制度の周知
 - ④育児休暇制度の拡充
 - ⑤在宅勤務を進めるデジタル化への支援
- 2 人材確保に向けた働き方改革の推進
 - ①先駆的な取組の事業所等の表彰や情報発信
- 3 ワーク・ライフ・バランスの推進
 - ①「家族経営協定（家族労働での労働時間と賃金の保証）」の促進
 - ②事業所の取組状況の把握や研修
- 4 子育てや介護等の分野別計画と連携した環境づくりの推進
 - ①社会情勢に応じた子育てニーズの把握と対応
 - ②社会情勢に応じた在宅介護のニーズ把握と対応

- 産業振興課
農業委員会
子育て支援課
長寿支援課
デジタル推進課

3 女性が活躍できる社会づくり【職場での格差解消と女性活躍の推進】

<女性活躍>

- ・格差ないキャリア形成
- ・自らキャリアアップ
- ・活躍女性の発信

- 1 男女格差のないキャリア形成の機会づくり
- 2 管理職や女性役員を自ら希望する女性を増やす
- 3 女性のU・Iターン促進に向けた女性活躍への支援と情報発信

地域での取組

- 1 男女格差のないキャリア形成の機会づくり
 - ①男女格差のない業務経験、人材育成の機会をつくる。
- 2 管理職や女性役員を自ら希望する女性を増やす
 - ①人材育成の研修や活躍の場の提供
 - ②飯田市審議委員や地域団体等の女性登用への働きかけ
- 3 女性のU・Iターン促進に向けた女性活躍への支援と情報発信
 - ①女性起業セミナー等の実施
 - ②各分野の女性ネットワークの支援
 - ③多様な働き方を進める女性ネットワークの支援

- 結いターン移住
定住推進課
農業課

4 多様性を認め支え合う地域づくり【参加・交流・学びによる相互理解の促進】

<多様性と支え合いの地域>

- ・多様な活動、価値観
- ・地域とつながる
- ・シニア世代の活躍
- ・外国人住民との共生
- ・性の多様性への理解

- 1 自分らしい暮らしを支え合う地域づくり
- 2 シニア世代の子育て支援の活躍の場づくり
- 3 地域活動への若い世代や女性の参画促進
- 4 ムトスぶらざを拠点にした多様な地域活動の拡大
- 5 多文化共生に向けた国際交流の推進
- 6 性の多様性への理解促進と共生社会の推進

行政での取組

- 1 自分らしい暮らしを支え合う地域づくり
 - ①地域活動への参加促進による日常でのつながりづくり
 - ②世代間の交流による相互理解の促進
- 2 シニア世代の子育て支援の活躍の場づくり
 - ①子育て家庭を支えるシニア世代の地域活動の拡充
 - ②シニア世代による子育て世帯支援制度の利用促進
- 3 地域活動への若い世代や女性の参画促進
 - ①子育て世代や女性が参加しやすい地域活動の促進
- 4 ムトスぶらざを拠点にした多様な地域活動の拡大
 - ①高校生や若者、女性、移住者が取り組む多様性社会に向けた活動支援
- 5 多文化共生と国際交流の推進
 - ①在住外国人等との日常的な交流の場づくり
- 6 性の多様性への理解促進と共生社会の推進
 - ①性の多様性の理解を深める学習と、共生社会に向けた研究

- 地域自治振興課
公民館
長寿支援課
福祉課（社協）
結いターン移住
定住推進課

5 男女共同参画のための安全・安心な社会づくり【生活支援・人権擁護啓発】

<安全・安心>

- ・暴力の根絶
- ・人権教育
- ・相談窓口や支援

- 1 防災、災害時の男女共同参画の推進
- 2 あらゆる暴力の根絶
- 3 安心して暮らせる環境の整備

- 1 防災、災害時の男女共同参画の推進
 - ①防災計画や防災活動への女性参加、女性視点の取入れ
- 2 あらゆる暴力の根絶
 - ①暴力根絶に向けた意識啓発の実施
 - ②人権教育の実施
- 3 安心して暮らせる支援の整備
 - ①女性の格差や暴力等の相談体制の広報や、一人親世帯への支援
 - ②ユニバーサルデザインの推進
 - ③子育て、福祉分野の計画と連携した生活支援

- 危機管理課
福祉課
子育て支援課

5つの施策により実現

【目指す姿】

一人ひとりの個性が輝き、誰もが生き方や働き方を選べる社会