

「地方議会評価モデル」導入に向けた飯田市議会の取組経過について

【市議会の取組経過】

- ・令和3年5月 前正副議長から井坪議長・山崎副議長に「地方議会評価モデル」に対する研究継続の申し送り
- ・令和3年11月25日 日本生産性本部事務局・研究会座長の江藤教授との打ち合わせ（井坪局長、和泉局長）
- ・令和4年1月14日 議会運営委員会において、「地方議会評価モデル」導入を決定
日本生産性本部事務局と支援体制等について協議を開始
- ・令和4年1月27日 「地方議会評価モデル」の主管を議会改革推進会議が担当することを決定／今後の進め方・体制等について協議
- ・令和4年1月28日 「地方議会評価モデル」導入に向けた取り組みを代表者会で確認
- ・令和4年2月1日 全員協議会勉強会において「地方議会評価モデル」の導入について協議
- ・令和4年2月16日 議会運営委員会において、3グループによる全議員参加を決定
日本生産性本部事務局と支援体制・スケジュール等を協議
- ・令和4年3月22日 議会改革推進会議において、キックオフ講演会とリーダー・サブリーダーによる事前打ち合わせを確認
- ・令和4年3月23日 議長記者会見（「地方議会評価モデル」導入 マスコミ発表）
- ・令和4年3月29日 地方議会評価モデル「キックオフ講演会」（講師：江藤俊昭教授）の開催
- ・令和4年4月12日 議会改革推進会議における組織体制の決定
- ・令和4年4月14日 第1回リーダー・サブリーダー会議の開催（13:30-16:50）3.3h
日本生産性本部事務局からの説明
日本生産性本部事務局との打ち合わせ／支援に係る双方の経費について協議
- ・令和4年4月19日 「地方議会評価モデル」導入に係る補正予算案提出（財政課長ヒアリング）
- ・令和4年5月24日 第1回リーダー会議の開催（14:30-15:14）0.75h
議会プロフィールの「1. 議会に期待される役割（ミッション）」と「議会が実現すべき理想的な姿（ビジョン）」についての認識を確認
グループ討議を進める上での懸案事項を整理
- ・令和4年6月3日 第2回リーダー・サブリーダー会議の開催（13:00-14:48）1.8h
各班でのグループ討議をふまえた論点の報告を行い、各班の進捗状況の確認と議会プロフィール「3. 現在の姿」と「4. 今後の議会を取り巻く社会環境の変化」のまとめに関する今後の方針を確認
- ・令和4年6月27日 第3回リーダー・サブリーダー会議の開催（13:30-17:10）3.7h
各班でのグループ討議をふまえて、議会プロフィールの項目3及び4について論点を整理した資料を基に議論を行い、集約を実施

- ・令和4年7月19日 第4回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-17:07) 3.6h
各班でのグループ討議をふまえて、議会プロフィールの項目1及び2について論点を整理した資料を基に議論を行い、集約を実施
- ・令和4年8月4日 第5回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-14:40) 1.2h
議会プロフィールの1及び2のグループ討議での確認方法、項目5及び6についての集約の方法を確認
- ・令和4年8月26日 グループ討議をふまえて、議会プロフィールの1、2、5及び6を集約した内容を各班から事務局に提出
- ・令和4年9月22日 第6回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-17:07) 3.6h
議会プロフィールの1についての各班からの意見をまとめ、ミッションとしてのキャッチフレーズについての検討を実施
- ・令和4年9月28日 第2回リーダー会議の開催 (13:00-14:00) 1.0h
議会プロフィールの「1. 議会に期待される役割 (ミッション)」についての各班からの意見の目合わせとキャッチフレーズについての検討を実施
- ・令和4年9月29日 第7回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-16:00) 2.5h
第6回リーダー・サブリーダー会議及び第2階リーダー会議の結果をふまえて、議会プロフィールの「1. 議会に期待される役割 (ミッション)」と「2. 議会が実現すべき理想的な姿 (ビジョン)」の論点整理を実施
- ・令和4年10月5日 第8回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-16:30) 3.0h
議会プロフィールの「2. 議会が実現すべき理想的な姿 (ビジョン)」及び「5. これから取り組むべき課題」の論点整理を実施
飯田市議会のスローガンとして、以下を掲げることを確認
『くらし豊かな いいだの未来 (あす) を 市民とともに実現する議会』
～市民のしあわせに貢献するために、市民の代表として、健全な行政運営をまもり、いいだの豊かさと未来 (あす) を市民とともに創ります～
- ・令和4年10月8日 江藤教授との意見交換会を開催 (10:00-11:41) 1.7h
- ・令和4年10月21日 第3回リーダー会議の開催 (10:00-11:45) 1.75h
議会プロフィールのスローガンと「2. 議会が実現すべき理想的な姿 (ビジョン)」のリーダー・サブリーダー会議での検討経過について振り返り、各班のグループ討議での説明方法についての目合わせを実施。
- ・令和4年11月7日 第4回リーダー会議の開催 (15:15-16:05) 0.83h
各班のグループ討議の結果を持ち寄り、議会プロフィールのミッション、ビジョン、スローガンの内容を確認。
- ・令和4年11月8日 第9回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-16:45) 3.25h
議会プロフィールのミッション、ビジョン、スローガンの内容を確認。
リーダー・サブリーダー会議案を作成し、成熟度評価オリエンテーションの際に内容を確認することとした。
- ・令和4年11月17日 成熟度評価オリエンテーションの開催 (13:30-17:00) 3.5h

日本生産性本部同席の下、各班ごとに成熟度評価に係るオリエンテーションを実施した。

- ・ 令和4年11月19日 第10回リーダー・サブリーダー会議の開催 (10:00-11:31) 1.5h
議会プロフィールのミッション、ビジョン及びスローガンを各班へ持ち帰って報告した内容と議員からの反応について、各リーダーから報告。
日本生産性本部から、「地方議会成熟度評価モデルガイドブック」に基づき、議会活動の評価の枠組み、評価の尺度等についての説明を受け、成熟度評価のワークシートの内容とスケジュールを確認。
- ・ 令和5年1月10日 第11回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-17:15) 3.75h
全議員から提出があった成熟度評価ワークシートの集計結果を確認し、各班ごとの傾向を整理し、グループ討議の進め方の目合わせを実施。
- ・ 令和5年1月30日 第12回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:30-17:00) 3.5h
成熟度評価について、各班がグループ討議を経てまとめた内容を確認。
視点2の項目「④住民との対話」から視点4の「⑫情報公開と説明責任」まで（⑪法令等遵守を除く）の、現状における評価の理由と根拠、課題及び具体的な取組事項を整理。
- ・ 令和5年2月1日 第13回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:00-16:50) 3.8h
成熟度評価について、各班がグループ討議を経てまとめた内容を確認。
視点4の「⑪法令等遵守を除く）、視点1及び視点5の現状における評価の理由と根拠、課題及び具体的な取組事項を整理。
- ・ 令和5年2月8日 第1回全体会の開催 (13:30-15:27) 1.95h
リーダーから全議員委対し「議会プロフィール」（1から5まで）の説明及び成熟度評価の集約結果を報告し、これから取り組むべき課題などの今後の進め方に係る情報共有を実施。
- ・ 令和5年2月14日 江藤教授との懇談会の開催 (16:00-17:48) 1.8h
主に「議会プロフィール5」についてのアドバイス、不足している項目及び追加項目等の指摘、課題等を解決するための手段、地方議会評価モデルの進行管理のあり方などについて懇談。
- ・ 令和5年2月15日 第14回リーダー・サブリーダー会議の開催 (13:00-14:57) 1.95h
第1回全体会及び江藤教授との懇談会をふまえて、議会プロフィール1から5までの修正の要否を確認し、今後の進行管理についての情報を共有。