

1 事業概要

| | | | | | | | |
|-------|--------|--------|------------------------|----------------------------|------|-------|----|
| 事務事業名 | | 人事管理事務 | | 課名 | 人事課 | 事業No. | 35 |
| | | | | 会計 | 一般会計 | | |
| | | | | 事業区分 | 政策 | 実施区分 | 継続 |
| | | | | 開始 | | 終了 | |
| 根拠 | 主要区分 | 主 | 記号 | 計画等名称 | | | |
| | 戦略計画 | | | | | | |
| | 分野別計画 | | | | | | |
| | 法令・例規等 | | | 地方公務員法等 飯田市職員の給与に関する条例等 | | | |
| 事業目的 | | 対象 | 職員 | | | | |
| | | 意図 | 適正な人事管理、正確かつ迅速な給与管理の実施 | | | | |

2 事業内容

| | | | | | | | | |
|--------------------|--|--------|----------------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|--|
| 29年度 取組 | 取組内容 | | 経費の内容 | | | | 事業費(千円) | |
| | 行政職、専門職及び医療職に必要な職員を採用するために新卒を中心とする上級・初級試験に加えて、社会人としての実務経験を生かすための社会人選考を実施しました。 人事院勧告をはじめとする国の規則改正等に合わせ、俸給表、休暇制度及び退職手当条例等の改正を行いました。 法令、条例等に基づいた適正な給与支給や人事管理を行うため、人事給与システムの適切な運用及び管理を行いました。 | | 職員採用試験 | | | | 1,091 | |
| | | | 人事給与システムの管理 | | | | 14,706 | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | その他の経費 | | | | 1,278 | | |
| 活動指標 | 指標名 (数値で表せる活動量) | 単位 | 平成28年度 実績 | 平成29年度 実績 | 平成30年度 実績 | 平成31年度 実績 | 平成32年度 実績 | |
| | 職員数 (正規職員) | 人 | 1,541 | 1,546 | | | | |
| | 職員数 (臨時非常勤職員) | 人 | 974 | 965 | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 29年度 決算 (千円) | 予算額 | 19,388 | 特定財源内訳及び補足事項 | | | | | |
| | 決算額 | 17,075 | (そ) 他会計等負担金 (給与計算) 5,883千円 | | | | | |
| | 財源の 状況 | 国庫支出金 | 0 | (そ) 職員採用試験負担金 165千円 | | | | |
| | | 県支出金 | 0 | | | | | |
| | | 地方債 | 0 | | | | | |
| | | その他 | 6,048 | | | | | |
| | 一般財源 | 11,027 | | | | | | |

3 事務事業を構成する予算科目

| 番号 | 会計 | 款 | 項 | 目 | 大 事 業 | 中 事 業 | 予算額 | 決算額 | 中事業名(科目名称) |
|----------------|----|--|---|----|-------------|-------------|--------|--------|------------|
| 1 | 1 | 2 | 1 | 10 | 10 | 1 | 19,388 | 17,075 | 人事一般管理費 |
| 2 | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | |
| 振り返り課題認識 | | 新たな人材育成基本方針を踏まえて、市民が輝き活気あふれる自治体として持続・発展していくために、多様な視点と柔軟かつ豊かな発想を持つ積極的な職員を採用する必要があります。また、社会情勢を背景とする採用試験応募者の減少に対応する必要があります。 | | | | | | | |
| 上記の課題解決のための有効策 | | ・多様な人材が採用試験にチャレンジすることができる環境を整える必要があります。人物をより重視するために面接試験を充実する必要があります。 | | | | | | | |
| 次年度に向けての取り組み | | ・筆記試験は教養試験・専門試験から総合能力試験に切替えます。また、総合能力試験は、全国にあるテストセンターで受験できるようにします。 ・申込書受付時に面接を行うこととし、東京会場を設けます。 | | | | | | | |