

1 事業概要

事務事業名		人事管理事務		課名	人事課	事業No.	35
				会計	一般会計		
				事業区分	政策	実施区分	継続
				開始		終了	
根拠	主要区分	主	記号	計画等名称			
	戦略計画						
	分野別計画						
	法令・例規等			地方公務員法等 飯田市職員の給与に関する条例等			
事業目的		対象	職員				
		意図	適正な人事管理、正確かつ迅速な給与管理の実施				

2 事業内容

30年度 取組	取組内容		経費の内容				事業費(千円)	
	・社会人としての実務経験を有する者を即戦力として生かすための社会人選考を引き続き実施しました。 ・多様な人材が採用試験にチャレンジできるよう従来の教養試験と適性検査から総合型適性検査（SPI試験）に切替え、全国にあるテストセンターでの受験を可能にしました。 ・人物をより重視するために試験申込み時の面接を追加するとともに、受験生に配慮し東京会場を設けました。 ・法令、条例等に基づいた適正な給与支給や人事管理を行うため、人事給与システムの適切な運用及び管理を行いました。		職員採用試験				1,174	
			人事給与システムの管理				16,859	
		その他の経費				959		
活動指標	指標名（数値で表せる活動量）	単位	平成28年度 実績	平成29年度 実績	平成30年度 実績	令和元年度	令和2年度	
	職員数（正規職員）	人	1,541	1,546	1,571			
	職員数（臨時非常勤職員）	人	974	965	977			
30年度 決算 (千円)	予算額	20,356	特定財源内訳及び補足事項					
	決算額	18,992	(そ) 他会計等負担金（給与計算）					
	財源の 状況	国庫支出金	0					
		県支出金	0					
		地方債	0					
その他		5,853						
	一般財源	13,139						

3 事務事業を構成する予算科目

番号	会計	款	項	目	大 事 業	中 事 業	予算額	決算額	中事業名(科目名称)
1	1	2	1	10	10	1	20,356	18,992	人事一般管理費
2									
3									
4									
5									
6									
7									
振り返り課題認識		・採用試験応募者の減少に対応する必要があります。 ・特に土木技師の応募が少ない状況ですが、年齢構成を踏まえた計画的な採用が必要です。							
上記の課題解決のための有効策		・多様な人材が採用試験にチャレンジすることができる環境を提供します。 ・職場見学、インターンシップを積極的に受入れます。							
次年度に向けての取り組み		・引き続き総合型適性検査を実施するとともに、試験申込み時には東京に面接会場を設けます。 ・関係課と連携しインターンシップを積極的に受け入れるとともに、より有効な受け入れ方法を研究します。							