

事務事業名		職員健康管理事業			会計	一般会計					
課等名		人事課	係等名	職員係	事業種別	経常	開始	終了			
基本計画上の位置づけ	政策	9	市民と共に進める行政経営								
	施策	93	良質な行政サービスの提供								
目的	対象(誰・何を)	職員			対象指標	指標名及び単位			24年度数値		
	意図(どういう状態にするか)	良質な市民サービスを提供するため、職員の健康維持のための健康管理を行う。				全職員			2510		
	向上させたい上位施策の成果指標	市役所が提供するサービスに満足している市民の割合(%)				全職員のうち共済組合員及び社会保険被保険者			2369		
目標	種別	指標名及び単位			24年度計画	24年度実績	25年度計画	28年度見込み	備考(指標変更など)		
	成果指標	健康診断等を受診した職員(人)			2281	2334	2458				
	成果指標	定期健康診断(人間ドックを含む)を受診した職員の率(受診者数/職員数*100)			100	98.5	100				
	定性目標										
事業概要	職員健康診断の実施(人間ドック受診、定期健康診断、生活習慣病予防検診、婦人科検診、歯科検診) 特定保健指導の実施(検診診断結果による事後フォロー) 健康管理事業の実施(活動量計を利用した事業) 配備薬の購入 メンタルヘルス対策(セルフケア研修会、ラインケア研修会、ストレスチェック実施、職員及び家族の個別相談) 専門職員の配置による相談体制の整備(23年度から人事課に保健師を配置、組織外の専門家へ相談事業委託) 公務及び労働災害対策 労働安全衛生委員会の運営										
	事業内容					名称			活動指標		
24年度事業内容	1 全職員を対象に労働安全衛生法に基づく健康診断を実施(定期健診、ドック受診者数) 2 定期健康診断の事後指導を実施 3 指定年齢の職員に人間ドックを実施 4 配備薬の設置 5 メンタルヘルス研修会を実施 6 職員からの相談窓口としての対応 相談窓口体制の整備(民間事業者による定例相談日の開設) 7 ストレスチェックの実施					1 受診者 (1) 共済組合員 (2) 社会保険被保険者 2. (1) 健康づくりセミナー (2) 個別相談			1. (1) 1440人 (2) 894人 2. (1) 43人 (2) 23人 3. 208人 5. 175人 6. 175件 7. 1509人		
	事業コスト		23年度決算額	24年度予算額	24年度決算額	25年度予算額	特定財源内訳、補足				
	事業費計(千円)①		16,147	17,537	16,681	17,415	平成22年度より、共済費(市職員共済会事業主負担金)との予算組み換え有り。				
	国庫支出金										
	県支出金										
	起債										
	その他										
	一般財源		16,147	17,537	16,681	17,415					
人件費計(千円)②		968		5,842							
正規職員所要時間				1,333							
臨時職員所要時間		900		1,000							
総事業費①+②		17,115	17,537	22,523	17,415						
事業内容・目標達成状況の振り返り	・中部公衆実施の定期健康診断実施後に未受診者を対象に再度健診日を設けて受診を促した。2月には未受診者に個別通知を行い、受診率の上昇に努めた。										
改革改善の考え方	①問題点	・受診率の上昇に努める必要がある。									
	②改革提案	・来年度も引き続き行い受診率の上昇に努める。									