

事務事業名		人事一般管理事業		会計		一般会計		実施区分			
H28担当課等名		人事課		H28係等名		人事係、職員係		H27係等名		人事係、職員係	
基本計画上の位置づけ		政策 9		市民と共に進める行政経営		施策 93		良質な行政サービスの提供			
目的	対象(誰・何を)	職員						指標名及び単位		27年度数値	
	意図(どういう状態にするか)	人事・給与の適正な管理、第6次定員適正化計画(H23.4.1~H29.4.1)に基づく定員管理						飯田市職員数(正規職員総数)		平成27.4.1現在 1,523人	
	向上させたい上位施策の成果指標	市役所行政サービスに関するシステムに満足している市民の割合(%)						飯田市職員数(臨時・非常勤職員総数)		平成27.4.1現在 970人	
目標	種別	指標名及び単位				27年度計画	27年度実績	28年度計画	28年度見込み	備考(指標変更など)	
	成果指標	第6次定員適正化計画の対象職員数(4月1日の正規職員数)				813	806	806	-		
	成果指標	第6次定員適正化計画の対象職員数(4月1日の臨時・非常勤職員数)				666	678	663	-		
定性目標											
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定員適正化計画に基づく定員管理(採用試験等の実施による有能な人材の確保)</li> <li>・職員給与の適正化(人事院勧告等に基づく制度の見直しと水準の適正化)</li> <li>・給与条例等に基づく適正な給与の支給</li> <li>・人事給与システムによる人事・給与に関する情報の一元管理</li> <li>・貸与期間が経過している女子事務服について、貸与検討</li> </ul>										
27年度事業内容	事業内容					名称			活動指標		
	1 定員適正化計画による管理(採用試験・募集方法等一部見直し) <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規採用職員の試験の実施・職員給与の適正化</li> </ul> 2 職員給与の適正化及び給与条例等に基づく適正な給与の支給 <ul style="list-style-type: none"> <li>・例月給与計算(給料、諸手当、所得税、共済掛金等法定控除等)</li> </ul> 3 給与明細のメール配信化                     4 人事給与システムによる人事・給与に関する情報の一元管理 <ul style="list-style-type: none"> <li>・異動、辞令作成、採用退職、昇給関係事務</li> </ul> 5 貸与期間(2年)が経過している女子事務服について、使用に耐えない服の一部更新及び貸与についての検討・買替					1 採用試験実施者数 2 処理件数 3 配信件数 4 処理件数 5 買替件数			1 253人 2 28,000件 3 462件 4 3,700件 5 14人分		
事業コスト		26年度決算額	27年度予算額	27年度決算額	28年度予算額	特定財源内訳、補足					
事業費計(千円)①		6,777	16,356	14,129	24,360	(そ)(他会計負担金) (そ)(職員採用試験負担金)					
国庫支出金											
県支出金											
起債											
その他		6,047	5,735	5,851	5,845						
一般財源		730	10,621	8,278	18,515						
人件費計(千円)②		0		0							
正規職員所要時間											
臨時職員所要時間											
総事業費①+②		6,777	16,356	14,129	24,360						
事業内容・目標達成状況の振り返り		<ul style="list-style-type: none"> <li>・人事院勧告に準拠した給与制度の見直しを実施した。</li> <li>・人事給与システムの更新を行った。</li> </ul>									
改革改善の考え方	①問題点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正規職員の定数減が臨時非常勤職員の増につながらないよう、市の事務事業の廃止縮小や民営化委託化を進める必要がある。</li> </ul>									
	②改革提案	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年金接続年齢の引上げに伴い、平成26年度より再任用職員制度を導入し運用。</li> <li>・新規採用試験における有能な人材確保のための研究(試験内容の工夫等)</li> </ul>									