

令和4年度地方議会評価モデル 年間スケジュール

日程	取組項目	概要
令和4年		
4月12日	議会改革推進会議①	リーダー・サブリーダー会議の運営についての確認
14日	リーダー・サブリーダー会議①	・今後の進め方の確認、議会プロフィール作成の目的と作成方法 ・成熟度評価の目的と評価方法 など
下旬	オリエンテーション（グループ毎）	「地方議会評価モデル」導入に向けたオリエンテーション
5月上旬	議会プロフィール作成（議員個人）	・グループ討議につなげるため、まずはシートと向き合う ・理想的な姿の明確化、現状分析と課題抽出、目的の明確化
中旬	議会プロフィールの提出（グループ毎回収）	・リーダー・サブリーダーによる集約とグループ討議のための内容確認
下旬	グループ討議①	「議会プロフィールをつくろう」ステップ1～「議会の役割と議会が目指す理想的な姿」を考える～
6月中旬	グループ討議②	「議会プロフィールをつくろう」ステップ2～「議会の現状の姿と社会環境の変化」を考える～
下旬	グループ討議③	「議会プロフィールをつくろう」ステップ3～「課題の抽出と克服のための施策」を考える～
7月中旬	リーダー・サブリーダー会議②	「飯田市議会の議会プロフィールをまとめる」～飯田市議会の理想的な姿と現状分析～
下旬	リーダー・サブリーダー会議③	「飯田市議会の議会プロフィールをまとめる」～改革の具体的な戦略とアクションプラン～
8月中旬	リーダー・サブリーダー会議・議会改革推進会議の合同会議①	「議会プロフィールの集約結果報告」議員間討議
下旬	議会運営委員会	・全員協議会における「議会プロフィール」の全体化・議員間討議

		・議会運営委員会における「議会プロフィール」の決定
9月 下旬	「地方議会成熟度評価モデル」オリエンテーション	・議会プロフィールを踏まえた「地方議会成熟度評価モデル」の評価方法
下旬	「地方議会成熟度評価モデル」ワークシートの作成（議員個人）	・議員個人による成熟度評価
10月 下旬	「地方議会成熟度評価モデル」ワークシートの提出（グループ毎回収）	・リーダー・サブリーダーによる集約とグループ討議のための内容確認
11月 月上旬	グループ討議④	・自己評価を持ち寄り合議による評価をグループごとに実施
12月 中旬	リーダー・サブリーダー会議・議会改革推進会議の合同会議②	・グループごとの「地方議会評価モデル」を活用した診断結果報告 ・「議会改革・運営ビジョン」の見直しと「ロードマップ」の明確化
12月 下旬	リーダー・サブリーダー会議・議会改革推進会議の合同会議③	「議会改革・運営ビジョン」の見直しと「ロードマップ」の明確化
令和5年		
1月 下旬	議会運営委員会	「議会改革・運営ビジョン」の見直しと「ロードマップ」（案）を協議・検討
2月 中旬	全員協議会	「議会改革・運営ビジョン」の見直し（案）と「ロードマップ」（案）について協議、議員間討議 → 協議結果に基づき修正及び議会プロフィールへの反映
3月 中旬	議会運営委員会	・「議会改革・運営ビジョン」の見直し（案）と「ロードマップ」（案）及び議会プロフィールの一部修正案を決定 ・議会プロフィールの再確認
下旬	公表	議会プロフィール、見直した「議会改革・運営ビジョン」と「ロードマップ」を公表（議長記者会見、新聞報道・ケーブルテレビ等の活用）