

【目指す姿】

一人ひとりの個性が輝き、誰もが生き方や働き方を選べる社会

5つの施策により実現

施策の柱（青枠は市民・事業所意識調査結果、男女共同参画推進委員会の意見からの方向性）	施策の方向性	主な取組者	主な取組内容	主な関係課
<p>1 個人の意思を尊重した男女共同参画の意識づくり</p> <p><意識づくり></p> <ul style="list-style-type: none"> 固定意識を解消 個性希望に応じた役割 家事育児の経験 子ども期からの教育 男女計画の認知度向上 	<p>1 性別による固定的な役割意識の解消</p> <p>2 個性に合わせた役割の選択と助け合いの促進</p> <p>3 家事育児等の経験不足による苦手意識の解消</p> <p>4 飯田市男女共同参画計画の取組の認知度向上</p>	<p>家庭・学校での取組</p>	<p>1 性別による固定的な役割意識の解消</p> <p>①学校や若い世代における男女共同参画教育の継続</p> <p>②家庭、学校、地域等での固定的役割の見直し</p> <p>③子どもの頃から家事をする家庭教育の推進</p> <p>2 個性に合わせた役割の選択と、助け合いの促進</p> <p>①家庭内での役割分担や助け合いに向けた会話の場づくり</p> <p>②自分らしい生き方や働き方を考えるライフプラン研修会の実施</p> <p>3 家事育児等の経験不足による苦手意識の解消</p> <p>①男女共に参加する家事育児や介護等の学習会の実施</p> <p>4 飯田市男女共同参画計画の取組の認知度向上</p> <p>①計画の周知と、広報等を利用した男女共同参画の啓発</p>	<p>学校教育課</p> <p>生涯学習・スポーツ課</p> <p>子育て支援課</p> <p>保健課</p>
<p>2 仕事、子育てや介護等ができる環境づくり【ワーク・ライフ・バランスの推進】</p> <p><環境づくり></p> <ul style="list-style-type: none"> 柔軟な働き方の推進 デジタル化推進 制度充実と人材確保 ワーク・ライフ・バランス 	<p>1 子育てや介護期の柔軟な働き方の推進</p> <p>2 人材確保に向けた働き方改革の推進</p> <p>3 ワーク・ライフ・バランスの推進</p> <p>4 子育てや介護等の分野別計画と連携した環境づくりの推進</p>	<p>事業所での取組</p>	<p>1 子育てや介護期の柔軟な働き方の推進</p> <p>①時短勤務、在宅勤務等のモデル的な取組の横展開</p> <p>②働き方改革に向けた各種研修会の実施</p> <p>③働き方改革に向けた各種制度の周知</p> <p>④育児休暇制度の拡充</p> <p>⑤在宅勤務を進めるデジタル化への支援</p> <p>2 人材確保に向けた働き方改革の推進</p> <p>①先駆的な取組の事業所等の表彰や情報発信</p> <p>3 ワーク・ライフ・バランスの推進</p> <p>①「家族経営協定（家族労働での労働時間と賃金の保証）」の促進</p> <p>②事業所の取組状況の把握や研修</p> <p>4 子育てや介護等の分野別計画と連携した環境づくりの推進</p> <p>①社会情勢に応じた子育てニーズの把握と対応</p> <p>②社会情勢に応じた在宅介護のニーズ把握と対応</p>	<p>産業振興課</p> <p>農業委員会</p> <p>子育て支援課</p> <p>長寿支援課</p> <p>デジタル推進課</p>
<p>3 女性が活躍できる社会づくり【職場での格差解消と女性活躍の推進】</p> <p><女性活躍></p> <ul style="list-style-type: none"> 格差ないキャリア形成 自らキャリアアップ 活躍女性の発信 	<p>1 男女格差のないキャリア形成の機会づくり</p> <p>2 管理職や女性役員を自ら希望する女性を増やす</p> <p>3 女性のU・Iターン促進に向けた女性活躍への支援と情報発信</p>	<p>事業所での取組</p>	<p>1 男女格差のないキャリア形成の機会づくり</p> <p>①男女格差のない業務経験、人材育成の機会をつくる。</p> <p>2 管理職や女性役員を自ら希望する女性を増やす</p> <p>①人材育成の研修や活躍の場の提供</p> <p>②飯田市審議委員や地域団体等の女性登用への働きかけ</p> <p>3 女性のU・Iターン促進に向けた女性活躍への支援と情報発信</p> <p>①女性起業セミナー等の実施</p> <p>②各分野の女性ネットワークの支援</p> <p>③多様な働き方を進める女性ネットワークの支援</p>	<p>結いターン移住</p> <p>定住推進課</p> <p>農業課</p>
<p>4 多様性を認め支え合う地域づくり【参加・交流・学びによる相互理解の促進】</p> <p><多様性と支え合いの地域></p> <ul style="list-style-type: none"> 多様な活動、価値観 地域とつながる シニア世代の活躍 外国人住民との共生 LGBTQへの理解 	<p>1 自分らしい暮らしを支え合う地域づくり</p> <p>2 シニア世代の子育て支援の活躍の場づくり</p> <p>3 地域活動への若い世代や女性の参画促進</p> <p>4 ムトスぷらざを拠点にした多様な地域活動の拡大</p> <p>5 多文化共生に向けた国際交流の推進</p> <p>6 LGBTQへの理解促進と共生社会の推進</p>	<p>地域での取組</p>	<p>1 自分らしい暮らしを支え合う地域づくり</p> <p>①地域活動への参加促進による日常でのつながりづくり</p> <p>②世代間の交流による相互理解の促進</p> <p>2 シニア世代の子育て支援の活躍の場づくり</p> <p>①子育て家庭を支えるシニア世代の地域活動の拡充</p> <p>②シニア世代による子育て世帯支援制度の利用促進</p> <p>3 地域活動への若い世代や女性の参画促進</p> <p>①子育て世代や女性が参加しやすい地域活動の促進</p> <p>4 ムトスぷらざを拠点にした多様な地域活動の拡大</p> <p>①高校生や若者、女性、移住者が取り組む多様性社会に向けた活動支援</p> <p>5 多文化共生と国際交流の推進</p> <p>①在住外国人等との日常的な交流の場づくり</p> <p>6 LGBTQへの理解促進と共生社会の推進</p> <p>①LGBTQ等の理解を深める学習と、共生社会に向けた研究</p>	<p>地域自治振興課</p> <p>公民館</p> <p>長寿支援課</p> <p>福祉課（社協）</p> <p>結いターン移住</p> <p>定住推進課</p>
<p>5 男女共同参画のための安全・安心な社会づくり【生活支援・人権擁護啓発】</p> <p><安全・安心></p> <ul style="list-style-type: none"> 暴力の根絶 人権教育 相談窓口や支援 	<p>1 防災、災害時の男女共同参画の推進</p> <p>2 あらゆる暴力の根絶</p> <p>3 安心して暮らせる環境の整備</p>	<p>行政での取組</p>	<p>1 防災、災害時の男女共同参画の推進</p> <p>①防災計画や防災活動への女性参加、女性視点の取入れ</p> <p>2 あらゆる暴力の根絶</p> <p>①暴力根絶に向けた意識啓発の実施</p> <p>②人権教育の実施</p> <p>3 安心して暮らせる支援の整備</p> <p>①女性の格差や暴力等の相談体制の広報や、一人親世帯への支援</p> <p>②ユニバーサルデザインの推進</p> <p>③子育て、福祉分野の計画と連携した生活支援</p>	<p>危機管理課</p> <p>福祉課</p> <p>子育て支援課</p>